



L'ÉNONCÉ DE VISION STRATÉGIQUE ET SON PLAN D'ACTION

Service d'aménagement du territoire
et du développement
MRC de La Nouvelle-Beauce

Le 17 mars 2015

LA VISION STRATÉGIQUE

LES DÉFIS ET LES ACTIONS

Mot du préfet



Lors du lancement de notre démarche de planification stratégique, le 18 juin 2008, je vous proposais en guise de conclusion de « **Voir plus loin et être proactif, car c'est le propre d'un milieu dynamique. Choisir la croissance, c'est vouloir être dans le train, faire partie du défilé. C'est aussi désirer un avenir meilleur pour nos résidants, nos organisations sociales et économiques, notre collectivité.** »

Nos discussions, qui ont animé la vingtaine de rencontres sectorielles et le Forum, en mai 2009, m'ont démontré votre intérêt à aborder avec diligence les problématiques soulevées. Je prends note, entre autres préoccupations, de l'éducation et la santé en général, mais aussi de la place à faire aux jeunes et aux aînés.

Le défi est grand et nous devons, mes collègues municipaux et moi, présenter un leadership tel que tous, citoyens et société civile, embarqueront dans le développement et la pérennité de notre communauté. Nous avons un énoncé de vision stratégique « **Assurer un avenir et une vitalité économique, sociale et culturelle à l'ensemble de la communauté de La Nouvelle-Beauce** ». Pour y arriver, les solutions sont là, à portée de la main. Ce qu'il faut, c'est de poursuivre notre réflexion à l'intérieur de la synergie que nous avons créée pendant cette période. C'est de mettre nos ressources ensemble et passer à l'action. Rappelons-nous que cette vision stratégique et le plan d'action qui l'accompagne, c'est la vôtre, c'est la nôtre.

Cinq ans plus tard, plus d'une dizaine d'actions ont été réalisées par le milieu municipal et ses partenaires, entre autres, la sauvegarde et le développement des trois cliniques médicales de village, celles de Saint-Isidore, de Frampton et de Vallée-Jonction et la construction du Centre médical de La Nouvelle-Beauce à Sainte-Marie; la confection d'un Plan de développement du territoire et des activités agricoles (PDTAA). Également, la mise en place, par le CLD, d'un pôle pour la recherche et l'innovation des matériaux de l'avenir (PRIMA) est certes un pas en avant dans la poursuite d'un avenir économique meilleur pour nos concitoyennes et concitoyens. Il faut ajouter à cela plus d'une vingtaine d'actions, en cours de réalisation, issues de notre planification stratégique.

Après cinq ans, une mise à jour s'imposait. Prendre un temps d'arrêt, rencontrer nos partenaires, consulter nos citoyens. Voilà ce qui a été fait à l'automne 2014.

C'est avec fierté que je présente au conseil de la MRC de La Nouvelle-Beauce, aux conseils municipaux et à nos partenaires cette mise à jour qui, j'en suis assuré, inspirera et guidera nos décisions au fil des prochaines années.

Richard Lehoux
Préfet

Table des matières

1.0	Le contexte d'intervention	4
2.0	La démarche suivie	4
3.0	La vision stratégique.....	7
4.0	Actualiser notre vision du développement de La Nouvelle-Beauce et les défis qui nous attendent pour les prochaines années	7
5.0	Les défis	
5.1	L'amélioration du cadre de vie.....	10
5.2	L'amélioration du milieu de vie.....	10
5.3	L'amélioration du niveau de vie	12
6.0	Le suivi.....	13

1.0 Le contexte d'intervention

Pour donner suite au 25^e anniversaire de la MRC, le conseil avait décidé de réunir les différents leaders de La Nouvelle-Beauce afin de réfléchir ensemble sur l'avenir de notre communauté. Le but poursuivi était d'établir une vision et un projet de société pour les quinze prochaines années. Cette démarche tombait à point. Le contexte économique difficile a renforcé le sentiment d'urgence vis-à-vis cette réflexion. C'est ainsi qu'en juin 2008, la MRC de La Nouvelle-Beauce a initié une démarche de planification stratégique au titre très significatif de « **Vision 2025, ensemble bâtissons l'avenir** ». Cette invitation s'adressait à tous, citoyens résidants, bénévoles et entrepreneurs, jeunes et aînés. L'approche stratégique permettait également aux élus(es) de jouer leur rôle de chef de file de la **collectivité** et de conduire cette dernière vers ce qui peut être considéré comme un mieux-être collectif. Une implication particulière des élus des onze municipalités qui la compose était fortement souhaitée.

Les membres du conseil désirent la participation de tous au bénéfice de tous, ce qui signifie que la MRC œuvre avec la collaboration des organismes et des promoteurs du milieu. Dans cet exercice, la MRC agit en tant que facilitateur en conviant les intervenants à travailler ensemble, à proposer différents défis et actions en lien avec les trois dimensions du développement durable soit **l'amélioration du cadre de vie, du milieu de vie et du niveau de vie** de la communauté de La Nouvelle-Beauce.

« Le but poursuivi était d'établir une vision et un projet de société pour les 15 prochaines années... »

2.0 La démarche suivie

L'exercice de planification stratégique s'est articulé selon quatre grandes étapes, à savoir :

1. L'élaboration d'un diagnostic visant à définir la situation actuelle de La Nouvelle-Beauce et les tendances des différents secteurs d'activités sociocommunautaires et économiques. Ce diagnostic sert à répondre aux questions : **Où en sommes-nous ? et Où allons-nous ?**
2. La tenue de rencontres avec les différents intervenants du milieu afin de connaître leurs préoccupations en lien avec leur domaine d'intérêt.
3. La tenue d'un forum réunissant l'ensemble des personnes ayant participé à la seconde étape afin de définir ensemble les principaux défis et actions à entreprendre au cours des prochaines années.

Dans les rencontres sectorielles et au Forum, les organisations, la population sont invitées à partager leurs valeurs et aspirations. La question qui se pose alors est : **Où voulons-nous aller ?** Les valeurs conditionnent les énoncés de la planification stratégique par le fait qu'elles expriment le mode de vie et la façon de faire de nos intervenants.

4. L'élaboration d'une vision stratégique et d'un plan d'action qui servira à la mise en œuvre de la planification stratégique. On cerne les orientations et les actions à entreprendre pour la réalisation de la vision stratégique « choisie ». Qui fera quoi? Le calendrier? Les moyens financiers? On a alors répondu à la question : **Comment nous y prendre ?**

« Les membres du conseil désirent la participation de tous au bénéfice de tous, ce qui signifie que la MRC œuvre avec la collaboration des organismes et des promoteurs du milieu... »

Au fil des ans, d'autres actions s'ajouteront probablement en fonction des études en provenance des partenaires; certaines s'élimineront faute de « porteurs » ou autres raisons économiques et seront déplacées dans le temps ou abandonnées. Cette démarche est évolutive et demandera un suivi et, assurément, un retour auprès des partenaires.

Figure 1 : La démarche de planification stratégique



3.0 La vision stratégique

La finalité de cet exercice de planification stratégique a donné lieu à la rédaction d'un énoncé de vision stratégique ainsi qu'à l'identification de défis à relever et d'actions à entreprendre à court, à moyen et à long terme en lien avec les trois composantes du développement durable à savoir l'amélioration du cadre de vie, du milieu de vie et du niveau de vie de l'ensemble de la communauté de La Nouvelle-Beauce.

Cette dernière se positionne donc en adoptant l'énoncé suivant :

« Assurer un avenir et une vitalité économique, sociale et culturelle à l'ensemble de la communauté de La Nouvelle-Beauce. »

Cet énoncé répond à la question que nous avons abordée dès le début de cette démarche : **Où voulons-nous aller?** Les organisations, la population ont partagé leurs valeurs et leurs aspirations pendant les rencontres sectorielles et le Forum. Se projeter dans l'avenir n'est pas chose facile et il a été difficile pour les participants de visualiser La Nouvelle-Beauce de 2025. Toutefois, ramenons-nous aux valeurs exprimées pendant toute la démarche. Elles conditionnent cet énoncé de la planification stratégique par le fait qu'elles expriment le mode de vie et la façon de faire de nos intervenants (et de la population). Ainsi, le respect de la personne, le dynamisme de la communauté, l'accueil, l'entrepreneuriat, la volonté de se démarquer, l'excellence, l'innovation expriment bien ce qui se trame derrière la recherche *d'un avenir et d'une vitalité économique, sociale et culturelle pour la communauté de La Nouvelle-Beauce.*

Comment nous y rendre? Concrètement, comment actualiser cet engagement? Cette vision découle des nombreuses préoccupations exprimées par l'ensemble des participants à l'exercice de planification stratégique que la MRC de La Nouvelle-Beauce a initié.

À cet effet, les nombreux défis et les actions à entreprendre au cours des prochaines années concourront à l'atteinte de cet énoncé et cela en lien avec une stratégie axée sur le concept de développement durable.

4.0 Actualiser notre vision du développement de La Nouvelle-Beauce et les défis qui nous attendent pour les prochaines années

Cinq années ce sont écoulées. Quels ont été les résultats associés à une telle démarche? Le tableau ci-dessous présente les actions les plus structurantes réalisées au cours de ces années.

**Tableau 1 : Dossiers/actions/organisations supra-locaux
(ou regroupant plusieurs municipalités de la MRC)
depuis l'adoption de la planification stratégique 2010 – 2014**

Santé	<ul style="list-style-type: none"> → Centre médical de La Nouvelle-Beauce (Saint-Isidore, Frampton, Vallée-Jonction) → Défi Santé mariverain est devenu Défi Santé Nouvelle-Beauce → Santé le Plaisir en Nouvelle-Beauce (Québec en forme local)
Éducation	<ul style="list-style-type: none"> → École Vision Beauce (préscolaire à la 6^e année) → Antenne collégiale CÉGEP Beauce-Appalaches → Table conjointe MRC/CSBE pour la formation professionnelle et la francisation des immigrants sur le territoire
Communautaire	<ul style="list-style-type: none"> → Solidarité et inclusion sociale Chaudière-Appalaches (SISCA) → Avenir d'enfants → CAIDI (Comité d'accueil et d'intégration des immigrants) → Table de concertation sur l'immigration
Économie	<ul style="list-style-type: none"> → PRIMA (Pôle pour la recherche et l'innovation des matériaux de l'avenir) → PDTAA (Plan de développement du territoire et des activités agricoles)
Développement local/touristique	<ul style="list-style-type: none"> → Chemin de Saint-Rémi → La Cache à Maxime (complexe hôtelier et de villégiature)
Municipal	<ul style="list-style-type: none"> → Table intermunicipale en loisir de La Nouvelle-Beauce → Projet-pilote transport collectif vers l'Hôtel-Dieu de Lévis pour la santé et vers Québec

Le conseil de la MRC, à la suite de ces résultats, a désiré prendre acte de l'intérêt des partenaires à poursuivre cette démarche. De nouvelles personnes ont été sollicitées pour siéger à la table intersectorielle de la planification stratégique. Une rencontre s'est tenue le 27 octobre 2014 afin de faire le point et proposer des ajustements en fonction des nouvelles dynamiques régionales. De plus, l'annonce du renouvellement de la Politique nationale de la ruralité (PNR 3) et l'obligation de déposer un plan d'action pour la période 2015-2017 demandaient de revoir les défis et les actions qui y étaient associés pour la poursuite de « Vision Nouvelle-Beauce, 2025, ensemble bâtissons l'avenir ».

Également, depuis juin 2010, le gouvernement du Québec prévoit que les municipalités régionales de comté sont tenues de maintenir en vigueur un énoncé de leur vision stratégique du développement culturel, économique, environnemental et social de leur territoire. Cette actualisation est un moment idéal pour adopter ce document en vertu de la Loi sur l'aménagement et l'urbanisme.

Quatre assemblées publiques de consultation ont été mises à l'ordre du jour. Ces assemblées se sont tenues à Sainte-Marie (le 26 novembre), à Saint-Lambert-de-Lauzon (le 27 novembre), à Vallée-Jonction (le 2 décembre) et à Saint-Bernard (le 4 décembre). Au total, 81 personnes ont participé aux rencontres. Deux mémoires ont également été déposés : la municipalité de Sainte-Hénédiène et l'Association d'entraide communautaire La Fontaine.

Afin de déterminer des priorités pour le court terme, l'assistance avait à choisir cinq défis sur la vingtaine qui lui étaient présentés. Les participants pouvaient également reconnaître d'autres défis. Également, les participants pouvaient ajouter des défis ou en modifier le libellé. Des points étaient attribués à ces choix. Les résultats sont présentés au tableau 2.

Tableau 2 : Priorités à court terme 2015 – 2017

Secteur	Défis	Priorité à court terme
Santé	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Maintenir des soins de santé accessibles à toutes les communautés sur le territoire de La Nouvelle-Beauce. ▶ Poursuivre le recrutement de nouveaux médecins. 	213
Éducation	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Faire de l'éducation une priorité pour le développement de La Nouvelle-Beauce. ▶ Développer des programmes d'attraits qui répondent aux besoins des jeunes des niveaux primaire et secondaire. 	198
Territoire	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Faciliter les déplacements – pédestre, cyclable, routier, collectifs, accompagnements, adaptés, ferroviaire, – de la population et des marchandises à l'intérieur et à l'extérieur du territoire de La Nouvelle-Beauce. 	169
Économie	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Assurer la vitalité des secteurs, commercial et manufacturier, de La Nouvelle-Beauce en regard au maintien et à la croissance des entreprises existantes et au développement de nouvelles entreprises. 	158
Gouvernance	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Accroître la collaboration entre les municipalités et répondre aux besoins de la population dans différents dossiers d'équipements, d'infrastructures et de services, particulièrement en matière de loisirs et de culture. 	140
Communautaire	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Développer des milieux de vie adaptés aux personnes âgées et celles à mobilité réduite dans nos localités. 	131
Économie	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Trouver des solutions contre la pénurie de main-d'œuvre anticipée. 	129
Économie	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Soutenir la relève des entreprises de La Nouvelle-Beauce. 	124
Communautaire	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Valoriser le bénévolat, s'occuper de la relève et améliorer le soutien financier à l'action bénévole. 	105
Économie	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Disposer d'outils technologiques et autres équipements et infrastructures nécessaires à la modernisation et au développement de l'ensemble du territoire (ex. : Internet haute vitesse, réseau électrique triphasé). 	101
Territoire	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Embellir le territoire et valoriser les espaces verts, les parcs, les boisés ruraux et urbains, les rives de la rivière Chaudière et les paysages de La Nouvelle-Beauce. 	100
Territoire	<ul style="list-style-type: none"> ▶ S'assurer d'une offre de terrains résidentiels à l'intérieur de tous les noyaux urbains. 	100

5.0 Les défis

5.1 L'amélioration du cadre de vie

Lorsqu'on fait référence au cadre de vie, il s'agit de la dimension environnementale du développement durable, applicable aux milieux naturel et bâti. Cela concerne tout ce qui nous entoure et qu'on rencontre en milieu urbain, forestier, agricole et la manière de les protéger et de les exploiter. En regard aux priorités énoncées par les participants, les préoccupations visent surtout l'embellissement du territoire, entre autres par la présence de parcs et d'espaces verts, la gestion de l'eau (pollution), la gestion des matières résiduelles (réutilisation, récupération, recyclage), la forêt (protection du milieu naturel) et l'occupation harmonieuse du territoire.

Les défis retenus

- *Embellir le territoire et valoriser les espaces verts, les parcs, les boisés ruraux et urbains, les rives de la rivière Chaudière et les paysages de La Nouvelle-Beauce.*
- *Diminuer la pollution des cours d'eau.*
- *Améliorer notre performance en ce qui concerne la gestion des matières résiduelles.*

5.2 L'amélioration du milieu de vie

Le milieu de vie concerne l'environnement social et culturel d'un milieu. Il fait référence aux équipements, infrastructures et services nécessaires à la vie communautaire, qu'ils soient de propriété publique ou privée et ayant un rayonnement local ou régional. Mais également, le milieu de vie nous oriente vers des stratégies qui vont favoriser une identité communautaire.

Un thème récurrent a été véhiculé par les participants : la recherche d'une plus grande cohérence des gestes posés par les organisations municipales. Les prises de décisions des élus ont de plus en plus d'impacts dans le développement de la qualité recherchée de notre vie économique, sociale et culturelle. À cet égard, la préoccupation des élus pour une amélioration de l'offre en loisirs – les équipements, les infrastructures, la possibilité d'un partage de ressource entre municipalités, mais aussi en services pour l'organisation des activités à la population – seront priorisés dans les prochaines années.

Il faut également reconnaître l'importance de la MRC en tant qu'organisation ayant un rôle prépondérant dans cette question d'amélioration du milieu de vie. À cet égard, les intervenants souhaitent une amélioration de sa capacité d'action.

Toute cette stratégie d'amélioration de notre milieu de vie repose principalement sur une population scolarisée et en santé. De grands bouleversements démographiques sont annoncés. D'ici une quinzaine d'années, 1 personne sur 4 aura 65 ans et plus. La Nouvelle-Beauce fera face au même moment à une croissance importante de sa population. Comment faire une place aux jeunes et aux personnes plus âgées, aux personnes avec un handicap, mental et physique, aux personnes moins

fortunées, aux familles et aux nouveaux arrivants? Tous ces gens apportent une contribution au développement et à la croissance de La Nouvelle-Beauce.

La concertation entre les institutions et les organismes est nécessaire sachant au préalable que les besoins sont énormes et les ressources, limitées.

Les défis retenus

- *Favoriser une plus grande implication des élus municipaux au sein de la MRC.*
- *Améliorer la capacité d'agir de la MRC sur des dossiers majeurs.*
- *Accroître la collaboration entre les municipalités et répondre aux besoins de la population dans différents dossiers d'équipements, d'infrastructures et de services particulièrement en matière de loisirs et de culture.*
- *Faire de l'éducation une priorité pour le développement de La Nouvelle-Beauce.*
- *Développer des programmes d'attraits qui répondent aux besoins des jeunes des niveaux primaire et secondaire.*
- *S'assurer d'une offre de terrains résidentiels à l'intérieur de tous les noyaux urbains.*
- *Optimiser l'occupation du territoire rural de La Nouvelle-Beauce.*
- *Cohabiter de façon harmonieuse sur l'ensemble du territoire.*
- *Faciliter les déplacements – pédestre, cyclable, routier, collectifs, adaptés, accompagnements, ferroviaire, – des personnes et des marchandises à l'intérieur et à l'extérieur du territoire de La Nouvelle-Beauce.*
- *Valoriser la richesse du patrimoine matériel et immatériel de nos communautés.*
- *Améliorer le dynamisme de la vie socioculturelle en Nouvelle-Beauce en lien avec la volonté d'attirer de nouveaux résidents et de conserver ceux qui y habitent.*
- *Valoriser le bénévolat, s'occuper de la relève et améliorer le soutien financier à l'action bénévole.*
- *Enrichir nos communautés grâce à l'apport d'immigrants et assurer leur intégration.*
- *Améliorer l'encadrement et l'accompagnement des jeunes à la fois dans la famille, à l'école, en milieu de travail.*
- *Créer des environnements favorables à l'adoption de saines habitudes de vie.*

- *Développer des milieux de vie adaptés aux personnes âgées et celles à mobilité restreinte dans nos localités.*
- *Maintenir des services de santé accessibles à toutes les communautés sur le territoire de La Nouvelle-Beauce.*
- *Poursuivre le recrutement de nouveaux médecins.*

5.3 L'amélioration du niveau de vie

La notion de niveau de vie concerne la dimension économique reliée au développement durable. Une économie durable met l'accent sur le développement global des communautés. Le développement économique se rapporte aux aspects relatifs à la production, à la transformation et à l'exploitation des ressources ainsi qu'aux activités commerciales et de services.

Les défis sont grands pour assurer notre excellence dans les domaines où nous sommes performants : la productivité et l'innovation seront obligatoires pour l'avenir du secteur manufacturier de La Nouvelle-Beauce. Par ailleurs, la MRC et ses partenaires ont réalisé en 2014 un Plan de développement du territoire et des activités agricoles (PDTAA). Il vise à mettre en valeur notre territoire rural en favorisant le développement durable des activités agricoles et forestières. C'est un enjeu collectif qui nous concerne tous...

Les défis retenus

- *Assurer la vitalité des secteurs, commercial et manufacturier, de La Nouvelle-Beauce en regard au maintien et à la croissance des entreprises existantes et au développement de nouvelles entreprises.*
- *Trouver des solutions contre la pénurie de main-d'œuvre anticipée.*
- *Soutenir la relève des entreprises de La Nouvelle-Beauce.*
- *Se positionner dans des créneaux permettant de faire face à la nouvelle économie mondiale.*
- *Poursuivre l'excellence et la croissance des filières agroalimentaires et forestières.*
- *Positionner le tourisme comme un secteur économique important pour La Nouvelle-Beauce.*
- *Disposer d'outils technologiques et autres équipements et infrastructures nécessaires à la modernisation et au développement de l'ensemble du territoire. (ex. : Internet haute vitesse, réseau électrique triphasé).*
- *Faire connaître le territoire de La Nouvelle-Beauce et ses attraits à la population résidente et aux visiteurs.*

6.0 Le suivi

Le plan d'action constitue, avec l'énoncé de vision, un contrat social liant la MRC et ses partenaires, en vue d'appuyer stratégiquement le développement du territoire et de sa communauté. Il assure une occupation et une mise en valeur optimale du territoire. Ce plan d'action sera sous la responsabilité de la MRC et des acteurs concernés.

Ainsi, le conseil a formé un comité pour assurer le suivi de la démarche de planification stratégique. Son mandat consiste à faire état périodiquement de l'avancement des travaux. Ce comité est formé des personnes suivantes :

- 5 maires dont le préfet et le maire de la Ville de Sainte-Marie;
- le directeur général de la MRC;
- la directrice générale du CLD;
- un membre du C.A. du CLD;
- un représentant du secteur économique;
- un représentant du secteur agroalimentaire;
- un représentant du secteur de l'éducation;
- un représentant du secteur de l'environnement;
- un représentant des aînés;
- un représentant des jeunes;
- un représentant du secteur santé;
- l'agente de développement rural;
- un représentant du secteur communautaire;
- la personne responsable de la table des organismes communautaires;
- un représentant du ministère des Affaires municipales et de l'Occupation du territoire (MAMOT);
- le directeur du Service d'aménagement du territoire et du développement de la MRC.

La coordination du suivi est assurée par le directeur du Service d'aménagement du territoire et du développement de la MRC.

Le mandat du comité et de ses membres

- Coordonner et assumer le leadership de la mise en œuvre de la vision stratégique :
 - ▶ *Tenir au moins deux rencontres par année afin d'assurer le suivi des travaux concernant les actions prioritaires.*
- Initier et animer des tables sectorielles.
- Produire et présenter au conseil de la MRC de La Nouvelle-Beauce un rapport annuel comprenant au moins :
 - ▶ *Une synthèse des travaux et des projets entrepris dans l'année;*
 - ▶ *Les priorités d'actions pour l'année à venir;*
 - ▶ *Formuler des avis et des recommandations au conseil de la MRC.*

Recherche et rédaction :

Érick Olivier, directeur du service d'aménagement du territoire et du développement

Mise en page :

Marie-Pierre Lessard, technicienne en bureautique, MRC de La Nouvelle-Beauce

Comité intersectoriel

Richard Lehoux, maire de Saint-Elzéar et préfet de la MRC

François Barret, maire de Saint-Lambert-de-Lauzon

Marie-Josée Bolduc, directrice générale, Carrefour jeunesse-emploi

André Bonneville, président, CLD

Laurent Boutin, directeur, école primaire Notre-Dame (Saint-Elzéar)

Line Breton, vice-présidente, CLD

Mario Caron, directeur général, MRC

Michel Duval, maire de Sainte-Hénédine

Kathleen Giguère, directrice générale, CLD

Russell Gilbert, président, COBARIC

Nancy Labbé, directrice, Avenir d'enfants

Valérie Larose, agente de développement rural, CLD

Yvan Mathieu, médecin, GMF Nouvelle-Beauce

Martine Rhéaume, présidente, UPA de La Nouvelle-Beauce

Marie-Josée Roy, organisatrice communautaire, CSSS Alphonse-Desjardins

Rosaire Simoneau, responsable de la table des aînés de La Nouvelle-Beauce

Réal Turgeon, maire de Sainte-Isidore

Gaétan Vachon, maire de Sainte-Marie

Pierre Drouin, représentant MAMOT, observateur

Érick Olivier, directeur du service d'aménagement du territoire et du développement, MRC

Conseil de la MRC de La Nouvelle-Beauce :

Richard Lehoux, préfet et maire de Saint-Elzéar

Gaétan Vachon, préfet suppléant et maire de Ville de Sainte-Marie

François Barret, maire de Saint-Lambert-de-Lauzon

Hugo Berthiaume, représentant de Saint-Elzéar

Réal Bisson, maire de Vallée-Jonction

Michel Duval, maire de Sainte-Hénédine

Adrienne Gagné, mairesse de Sainte-Marguerite

André Gagnon, maire de Saint-Bernard

Clément Marcoux, maire de Scott

Jean-Marie Pouliot, maire de Saints-Anges

Jacques Soucy, maire de Frampton

Réal Turgeon, maire de Saint-Isidore

Mario Caron, directeur général et secrétaire-trésorier

Le plan d'action 2015 – 2017

Vision Nouvelle-Beauce 2025, ensemble bâtissons l'avenir

Le 17 mars 2015

*Service d'aménagement du territoire
et du développement*



Le plan d'action 2015 – 2017

Vision Nouvelle-Beauce 2025, ensemble bâtissons l'avenir

Encadrement des actions

Afin de répondre aux attentes des intervenants et de la population qui ont participé aux consultations publiques et aux différentes sessions de travail, un plan d'action 2015-2017 a été adopté par le conseil. Celui-ci présente les actions retenues en regard à l'énoncé de la vision stratégique :

« Assurer un avenir et une vitalité économique, sociale et culturelle à l'ensemble de la communauté de La Nouvelle-Beauce »

Cet énoncé répond aux trois axes du développement durable soit le cadre de vie, le milieu de vie et le niveau de vie. Vingt-huit défis et quatre-vingt-six actions sont ressortis des discussions. Un exercice de priorisation s'est tenu pendant les assemblées de consultation publique. Il en ressort que l'axe « milieu de vie » a été fortement priorisé sans pour autant identifier un fil conducteur qui nous mènerait à la réalisation de notre énoncé.

Pour y arriver, il importe de définir cet énoncé et établir une façon de travailler à la concrétisation de notre vision stratégique.

Les acteurs municipaux et les autres structures publiques, parapubliques et privées s'associent et mettent en commun leurs ressources, leurs expertises, leurs capacités et leurs projets pour créer une nouvelle façon d'être fondée sur le développement d'un territoire d'appartenance, La Nouvelle-Beauce.

Tout d'abord, La Nouvelle-Beauce forme un tout organisé et dynamique de municipalités interdépendantes. Un projet économique, social ou culturel qui est bon pour le développement d'une municipalité peut être également important pour la croissance de tout le territoire. Est-ce de cette manière que nous « assurerons un avenir et une vitalité... à l'ensemble de La Nouvelle-Beauce »? Si la réponse est oui, cette vision du développement exige une transformation des valeurs, des attitudes et des actions des partenaires et des citoyens de nos localités.

Plusieurs expériences ont démontré la possibilité de faire avancer des dossiers régionaux. La Véloroute de la Chaudière, le centre régional de gestion des déchets, la salle de spectacle La Méchatigan et autres services que La Nouvelle-Beauce s'est donnée prouvent notre capacité à travailler ensemble et à rallier une majorité de partenaires. Le présent exercice de planification stratégique en est un autre bon exemple.

Le comité intersectoriel, formé des partenaires socioéconomiques de la MRC, verra à s'assurer du suivi du plan d'action. Une évaluation des projets en cours ou complété sera réalisé et des recommandations seront envoyées au conseil de la MRC de La Nouvelle-Beauce afin d'ajuster, d'ajouter ou de modifier les actions qu'on retrouve dans ce plan.

LES DÉFIS ET LES ACTIONS 2015 - 2017

L'amélioration du cadre de vie

Défi/Espace naturel	Actions	Organismes responsables	Partenaires	Échéancier		
				2015	2016	2017
Embellir le territoire et valoriser les espaces verts, les parcs, les boisés ruraux et urbains, les rives de la rivière Chaudière et les paysages de La Nouvelle-Beauce.	Développer des espaces verts et des équipements qui favorisent le contact avec la nature et accessibles à la population de La Nouvelle-Beauce.	Municipalités		▪	▪	▪
	Aménager le parc Nature Taschereau : <ul style="list-style-type: none"> • Sentier pédestre (le Pèlerin); • Lien cyclable entre la Véloroute et le pont multifonctionnel; • Le grand marais. 	Corporation du domaine du Seigneur Taschereau	Sainte-Marie, SAMAR	▪	▪	▪
	Aménager le parc Brochu-Châtigny.	Saint-Isidore, OBNL	COBARIC	▪	▪	▪
	Aménager des sentiers 4 saisons et ajouter des infrastructures de loisirs au parc « Loisirs du Faubourg ».	Saint-Lambert-de-Lauzon	MRC	▪	▪	▪
	Aménager des haies brise-vents afin de favoriser une plus grande biodiversité et la protection des sols.	Clubs agroenvironnementaux	Producteurs agricoles	▪	▪	▪
	Poursuivre la lutte contre la « berce du Caucase ».	CBE, Saint-Isidore	Municipalités, Cobaric, MAPAQ, MDDELCC	▪	▪	▪

Défi/Eau	Actions	Organismes responsables	Partenaires	Échéancier		
				2015	2016	2017
Diminuer la pollution des cours d'eau.	Soutenir des projets de protection et la revégétalisation de bandes riveraines des cours d'eau et des fossés agricoles : <ul style="list-style-type: none"> • Ruisseau Bras d'Henri (Saint-Bernard, Saint-Lambert-de-Lauzon); • Ruisseau des Îles Brûlées (Saint-Bernard); • Ruisseau Taschereau (Sainte-Marie). 	COBARIC Sainte-Marie	MAPAQ, producteurs agricoles	■	■	■
	Restauration de cours d'eau : <ul style="list-style-type: none"> • Phase II rivière Cugnet (Saint-Lambert-de-Lauzon); • Rivière Bélair (Sainte-Marie). 	COBARIC Sainte-Marie	MAPAQ, propriétaires riverains, producteurs agricoles Propriétaires riverains, producteurs agricoles	■	■	■
	Protection des milieux humides : <ul style="list-style-type: none"> • Acquisition de terrains. 	Sainte-Marie		■	■	■
	S'assurer de la mise à niveau des installations septiques des résidences isolées.	MRC	Municipalités	■	■	■

Défis/Matières résiduelles	Actions	Organismes responsables	Partenaires	Échéancier		
				2015	2016	2017
Améliorer notre performance en ce qui concerne la gestion des matières résiduelles.	Réviser la Plan de gestion des matières résiduelles. ¹	MRC	Municipalités, entreprises	■	■	

¹ Voir plan de gestion pour le suivi des actions.

L'amélioration du milieu de vie

Défis/Gouvernance	Actions	Organismes responsables	Partenaires	Échéancier		
				2015	2016	2017
Améliorer la capacité d'agir de la MRC sur des dossiers majeurs.	Valoriser le rôle du préfet et renforcer son action en fonction des attentes signifiées par le conseil de la MRC.	MRC	Municipalités	■	■	■
	Communiquer à la population de La Nouvelle-Beauce les activités et les réalisations de la MRC et des municipalités.	MRC, municipalités	Municipalités	■	■	■
	Déterminer les services, les équipements et les infrastructures nécessaires au développement futur du territoire de La Nouvelle-Beauce.	MRC	Municipalités, organismes socioéconomiques		■	■
	Réunir, au moins une fois par année, l'ensemble des membres des conseils municipaux et les directeurs et directrices généraux afin de faire un bilan des actions s'étant déroulées sur le territoire et de parler des perspectives à venir.	MRC	Municipalités, CLD ²	■	■	■
Accroître la collaboration entre les municipalités et répondre aux besoins de la population dans différents dossiers d'équipements, d'infrastructures et de services particulièrement en matière de loisirs et de culture.	Poursuivre l'expérience en cours concernant le partenariat intermunicipal pour le développement des services et des équipements de loisirs et culturels.	Table intermunicipale en loisirs	CLD, Santé le plaisir, Avenir d'enfants, municipalités	■	■	■
	Promouvoir les infrastructures et les activités de loisirs en Nouvelle-Beauce.	Municipalités		■	■	■
	Développer un partenariat intermunicipal sur la mise en commun de services, d'équipements et d'infrastructures.	Municipalités	MRC, CLD		■	■

² La mission et la gouvernance du CLD seront révisées en 2015.

Défis/Éducation	Actions	Organismes responsables	Partenaires	Échéancier		
				2015	2016	2017
Faire de l'éducation une priorité pour le développement de La Nouvelle-Beauce.	Initier une nouvelle table de concertation sur l'éducation. Se doter d'une stratégie de rétention de nos jeunes. Sonder les parents et les jeunes sur leurs besoins.	MRC	CLD, Carrefour jeunesse-emploi, CSBE (commissaires-direction générale) Cégep Beauce-Appalaches, Centre universitaires des Appalaches, École primaire Vision Beauce, UPA	▪	▪	▪
	Établir un consensus avec les entreprises concernant les exigences minimales à l'embauche (ex. : secondaire V ou formation équivalente). Déterminer les formations en demande, les besoins des entreprises.	CSBE	Entreprises, CLD, CLE, MRC		▪	▪
	Établir un maillage écoles-entreprises pour l'organisation de stage en milieu de travail, pour la formation continue ou la mise à niveau des travailleurs et travailleuses peu scolarisés. Poursuivre le projet école Nouvelle Option Beauce-Nord.	CSBE, CJE	Entreprises, CLD, CLE		▪	▪
	Poursuivre la formation horticole au Centre de formation des Bâtisseurs en lien avec les entreprises œuvrant dans ce domaine.	CSBE	CS des Navigateurs, entreprises, CLE	▪	▪	▪
	Développer l'antenne collégiale du Cégep Beauce-Appalaches à Sainte-Marie. Sonder les Cégeps du Québec sur les programmes contingentés et les besoins.	Cégep Beauce-Appalaches	Sainte-Marie, municipalités	▪	▪	▪
	Favoriser la formation agricole dans la région de la Chaudière-Appalaches.	CSBE, UPA de La Nouvelle-Beauce	MRC, CLD		▪	▪

Défis/Éducation (suite)	Actions	Organismes responsables	Partenaires	Échéancier		
				2015	2016	2017
Développer des programmes d'attraits qui répondent aux besoins des jeunes du niveau primaire et secondaire.			MRC, directions d'écoles concernées, organismes communautaires		▪	▪

Défis/Territoire	Actions	Organismes responsables	Partenaires	Échéancier		
				2015	2016	2017
S'assurer d'une offre de terrains résidentiels à l'intérieur de tous les noyaux urbains.	Réaliser une évaluation annuelle des terrains et des espaces disponibles pour les 11 municipalités de La Nouvelle-Beauce.	MRC	Municipalités	▪	▪	▪
	Montrer les dossiers d'exclusion et les déposer à la CPTAQ.	MRC	Municipalités, UPA de La Nouvelle-Beauce	▪	▪	▪
Optimiser l'occupation du territoire rural de La Nouvelle-Beauce.	Mise à jour du schéma d'aménagement et de développement révisé. ³	MRC	Municipalités, UPA de La Nouvelle-Beauce	▪	▪	
	Revoir le découpage des secteurs déstructurés et des possibilités d'y construire des résidences.	MRC	UPA de La Nouvelle-Beauce	▪	▪	
	Caractériser les terres non utilisées en zone agricole et inciter leur mise en valeur.	MRC	APBB, UPA de La Nouvelle-Beauce	▪		
	Déterminer les conditions de morcellement des terres agricoles pour faciliter le démarrage de nouvelles PME agricoles.	MRC	UPA de La Nouvelle-Beauce	▪	▪	
Cohabiter de façon harmonieuse sur l'ensemble du territoire.	Introduire le projet « Cultivons notre citoyenneté » dans les écoles primaires.	CSBE, UPA de La Nouvelle-Beauce	Écoles primaires	▪	▪	▪

³ Voir le plan d'action du SADR pour sa mise en œuvre.

Défis/Territoire (suite)	Actions	Organismes responsables	Partenaires	Échéancier		
				2015	2016	2017
Faciliter les déplacements – pédestres, cyclables, routiers, collectifs, adaptés, accompagnements, ferroviaires, - des personnes et des marchandises à l'intérieur et à l'extérieur du territoire de La Nouvelle-Beauce.	Poursuivre le développement du sentier de Saint-Rémi.	CLD	Saint-Elzéar, Sainte-Marie, Vallée-Jonction, Saints-Anges, Frampton	■	■	■
	Développer un réseau de sentiers pédestres qui traversent l'ensemble des municipalités de La Nouvelle-Beauce.	Municipalités		■	■	■
	Construire un lien pour piétons, vélos, motoneiges et quads afin de relier les rives de la Chaudière à Sainte-Marie.	Sainte-Marie		■		
	Relier la piste cyclable de La Nouvelle-Beauce aux territoires des MRC voisines (Bellechasse et Robert-Cliche).	MRC	Vallée-Jonction, Sainte-Hénédine, Saint-Isidore, Scott, municipalités	■	■	■
	Planter des stationnements incitatifs à proximité de l'A-73.	Municipalités	MTQ	■	■	
	Améliorer le système de transport collectif et d'accompagnement. Sonder les organismes, la population sur leurs besoins.	MRC	Transport collectif de Beauce, Association La Fontaine, Table des aînés, CAIDI, Lien Partage, CMNB	■	■	■
	Évaluer la pertinence d'établir un lien ferroviaire entre Lévis et La Nouvelle-Beauce.	MRC	CLD		■	■
	Évaluer la pertinence de développer un lieu de transbordement rail-route.	MRC	CLD, entreprises			■
	Soutenir les municipalités dans le développement de circuits de transports actifs pour les élèves des écoles primaires.	Municipalités	Santé le plaisir, commissaires (CSBE)	■	■	■

Défis/Culture	Actions	Organismes responsables	Partenaires	Échéancier		
				2015	2016	2017
Valoriser la richesse du patrimoine matériel et immatériel de nos communautés.	Développer l'espace de la Fabrique, comprenant, le presbytère, l'église, le cimetière et le hangar à dîmes.	Sainte-Hénédine	Fabrique, OBNL	▪	▪	▪
Améliorer le dynamisme de la vie socioculturelle en Nouvelle-Beauce en lien avec la volonté d'attirer de nouveaux résidents et de conserver ceux qui y habitent.	Développer une politique familiale régionale.	MRC	Municipalités, Maison de la famille Nouvelle-Beauce, CISSS, Ressource le Berceau, Santé le plaisir, Unir pour grandir (avenir d'enfants), Table des aînés...		▪	▪

Défis/Communauté	Actions	Organismes responsables	Partenaires	Échéancier		
				2015	2016	2017
Enrichir nos communautés grâce à l'apport d'immigrants et assurer leur intégration.	Soutenir le comité d'accueil et d'intégration des immigrants en place.	MRC	CAIDI, CSBE, entreprises, municipalités	■	■	■
	Mettre en place dans les différents milieux (scolaire, travail, municipal) des comités d'accueil ou de parrainage aux immigrants.	CAIDI	CSBE, entreprises, municipalités	■	■	■
	Élaborer des activités de sensibilisation auprès de la population sur les réalités de l'immigration.	CAIDI	CSBE, entreprises, municipalités	■	■	■
	Établir un maillage avec la Commission scolaire afin de faciliter l'acquisition du français par les immigrants et offrir des classes d'immersion pour les parents et les travailleurs.	CSBE	CAIDI, Immigration, Diversité et Inclusion, entreprises, municipalités	■	■	■
Valoriser le bénévolat, s'occuper de la relève et améliorer le soutien financier à l'action bénévole.	Avoir une semaine d'action bénévole en Nouvelle-Beauce (en même temps que la semaine provinciale).	Municipalités	Organismes communautaires, Table des organismes communautaires, Centre d'action bénévole Beauce-Etchemins		■	■
	Évaluer la pertinence d'un fonds dédié aux groupes communautaires de La Nouvelle-Beauce.	MRC, municipalités	CISSS, autres partenaires (ex. : Centraide)		■	■
	Implanter différents types de reconnaissances aux bénévoles (ex. : tirage de billet de spectacle chez Ovascène, soirée spéciale des bénévoles, etc.).	Municipalités	Organismes communautaires, Centre d'action bénévole Beauce-Etchemin		■	■
	Suivre l'évolution du projet « Espace Jeunesse » de Sainte-Marguerite, qui a pour mission de développer une culture d'implication citoyenne chez les jeunes.	Sainte-Marguerite	Santé le plaisir	■	■	■

Défis/Communauté (suite)	Actions	Organismes responsables	Partenaires	Échéancier		
				2015	2016	2017
Améliorer l'encadrement et l'accompagnement des jeunes et de leur famille, à l'école, en milieu de travail.	Consolider les ressources en place afin qu'il y ait une permanence pour les travailleurs de rue.	MRC	Municipalités, Maisons des jeunes, CISSS		▪	▪
	Intégrer les jeunes en difficulté dans des actions communautaires, leur donner des responsabilités afin de les valoriser.	Carrefour jeunesse-emploi	Municipalités, Maison de la famille, Maisons des jeunes	▪	▪	▪
Créer des environnements* favorables à l'adoption de saines habitudes de vie. *(environnement = politique, physique, socioculturel et économique)	Mettre en œuvre le plan d'action associé aux saines habitudes de vie. ⁴	Santé le plaisir	MRC, municipalités, organismes communautaires, écoles primaires et polyvalente, CPE Lacet de Bottine et Petits pommiers	▪	▪	▪
	Défi-Santé Nouvelle-Beauce : <ul style="list-style-type: none"> • Triathlon mariverain hivernal, course-marche qui se déroule au mois de février de chaque année; • Fêtes familiales extérieures, courses pour enfant; • 6 défis-santé sont lancés aux organisations municipalités et de la santé de la N-B; • Conférences offertes annuellement ayant pour thème les SAVie. Poursuivre le projet « Écoles en santé ».	Santé le plaisir, Unir pour grandir (Avenir d'enfants), Défi-Santé Nouvelle-Beauce	CISSS, Jean-Coutu, SISCA, municipalités	▪	▪	▪
		Écoles primaires	Santé le plaisir	▪	▪	▪

⁴ Voir le plan d'action pour sa mise en œuvre.

Défis/Communauté (suite)	Actions	Organismes responsables	Partenaires	Échéancier		
				2015	2016	2017
Développer des milieux de vie adaptés aux personnes âgées et celles à mobilité restreinte dans nos localités.	Promouvoir le recrutement de bénévoles, maintenir la mobilisation de ceux qui sont actifs et établir un système de récompenses pour les accompagnateurs (trices) assidus(es).	Table locale des aînés, municipalités, MRC	Lien Partage, Groupe Jonathan, popote roulante	▪	▪	▪
	Revoir le processus d'admission concernant le transport adapté avec les partenaires.	MRC (La Nouvelle-Beauce et Robert-Cliche)	CLSC, Transport adapté de Beauce, MTQ	▪	▪	▪
	Encourager et mobiliser des bénévoles pour le transport accompagnement.	MRC, municipalités	CLSC, Transport adapté de Beauce, MTQ, Lien Partage	▪	▪	▪
	Assurer la pérennité du financement du programme PAIR.	MRC, municipalités	Table locale des aînés, Château Bellevue	▪	▪	▪
	Favoriser l'accessibilité universelle et le maintien résidentiel des personnes handicapées en Nouvelle-Beauce.	Municipalités	La Fontaine		▪	▪
	Soutenir le projet de travailleurs de proximité pour les aînés en Nouvelle-Beauce.	Table locale des aînés, MRC	CISSS		▪	▪
	S'assurer que La Nouvelle-Beauce disposent de la désignation « MRC amies des aînés » (MADA), en lien avec une politique familiale régionale.	MRC, municipalités	Table locale des aînés		▪	▪
	Développer des projets résidentiels dans nos municipalités répondant aux besoins des groupes de personnes vulnérables – aînés, personnes handicapées, personnes à faible revenu.	Municipalités	CLSC, CISSS, Office d'habitation		▪	▪
	Réviser le schéma de couverture de risque. ⁵	MRC	Municipalités	▪	▪	

⁵ Voir le plan d'action pour la mise en œuvre.

Défis/Santé	Actions	Organismes responsables	Partenaires	Échéancier		
				2015	2016	2017
<p>Maintenir des services de santé accessibles à toutes les communautés sur le territoire de La Nouvelle-Beauce.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Monter un projet GMF pour les soins auprès des patients avec troubles cognitifs. Un groupe multidisciplinaire serait formé des médecins et autres professionnels de la santé. • Revoir l'offre de services du CMNB. • Optimiser l'accessibilité des rendez-vous, accès adaptés et consultations au sans rendez-vous. • Mieux structurer les soins à domicile dans les différentes municipalités de La Nouvelle-Beauce pour les patients en perte d'autonomie sévère. • Actualiser la liste des patients en perte d'autonomie sévère pouvant bénéficier du service de garde MAD-CHSLD. 	<p>CMNB, GMF Nouvelle-Beauce</p>	<p>Coop de services à domicile Beauce-Nord, CISSS, CLSC Sainte-Marie, organismes communautaires, tables des aînés</p>	<p>▪</p>	<p>▪</p>	<p>▪</p>

Défis/Santé	Actions	Organismes responsables	Partenaires	Échéancier		
				2015	2016	2017
Poursuivre le recrutement de nouveaux médecins.	<ul style="list-style-type: none"> • Former un comité de recrutement. • Promouvoir le CMNB dans les revues médicales et autres médias du Québec. • Contacter les médecins non acceptés aux PREMs des années 2011 à 2013. • Participer à plusieurs rencontres, congrès et symposium des différentes associations médicales québécoises. • Actualiser le site web du CMNB et développer de nouveaux outils promotionnels (vidéo, dépliant, etc.). • Rencontrer des médecins œuvrant à l'extérieur de la région Chaudière-Appalaches. 	CMNB, GMF Nouvelle-Beauce	CISSS Chaudière-Appalaches	▪	▪	▪
Poursuivre le recrutement de nouveaux médecins.	<ul style="list-style-type: none"> • Former un comité de recrutement. • Contacter les médecins non acceptés aux PREMs des années 2011 à 2013. • Participer à plusieurs rencontres, congrès et symposium des différentes associations médicales québécoises. • Rencontrer des médecins œuvrant à l'extérieur de la région Chaudière-Appalaches. 	Coop solidarité Saint-Bernard		▪	▪	▪

L'amélioration du niveau de vie

Défis/Économique	Actions	Organismes responsables	Partenaires	Échéancier		
				2015	2016	2017
Assurer la vitalité des secteurs commercial et manufacturier de La Nouvelle-Beauce en regard au maintien et à la croissance des entreprises existantes et au développement de nouvelles entreprises.	Réviser le Plan d'action d'économie locale et d'emploi. ⁶	CLD	MRC, municipalités, entreprises, CCNB	▪	▪	
Trouver des solutions contre la pénurie de main-d'œuvre anticipée.		CLE Sainte-Marie	MRC, CLD, CJE			
Soutenir la relève des entreprises de La Nouvelle-Beauce.		CLD	CCNB, UPA de La Nouvelle-Beauce, entreprises			
Se positionner dans des créneaux permettant de faire face à la nouvelle économie mondiale.	Poursuivre le projet des produits innovants en construction (PRIMA – Pôle de recherche en Innovation des matériaux avancés).	CLD	MRC, municipalités, entreprises, CRIQ, Université Laval	▪		
	Améliorer les contacts avec les différentes entreprises et les organismes socioéconomiques en Chaudière-Appalaches.	CLD	Organismes socioéconomiques, entreprises	▪	▪	▪

⁶ Voir le plan d'action pour la mise en œuvre.

Défis/Économique (suite)	Actions	Organismes responsables	Partenaires	Échéancier		
				2015	2016	2017
Poursuivre l'excellence et la croissance des filières agroalimentaires et forestières.	Mettre en œuvre la Plan de développement du territoire et des activités agricoles (PDTAA). ⁷	MRC	UPA de La Nouvelle-Beauce, APDD, TACA, CLD	▪	▪	▪
	Apporter notre contribution à la réalisation du Plan de développement bioalimentaire régional, cap 2025.	TACA	MRC, CLD, UPA de La Nouvelle-Beauce	▪	▪	▪
Positionner le tourisme comme un secteur économique important pour La Nouvelle-Beauce.		CLD	MRC, municipalités	▪		
Disposer d'outils technologiques et autres équipements et infrastructures nécessaires à la modernisation et au développement de l'ensemble du territoire.	Étendre le réseau Internet haute vitesse sur l'ensemble du territoire et La Nouvelle-Beauce.	MRC	UPA de La Nouvelle-Beauce	▪	▪	▪
Faire connaître le territoire de La Nouvelle-Beauce et ses attraits à la population résidente et aux visiteurs.	Participer au salon de l'habitation comme exposant.	MRC	Municipalités	▪	▪	▪

⁷ Voir le plan d'action pour la mise en œuvre.